

Devenir référent handicap en établissement de santé

Identifier les besoins et coordonner l'accompagnement du patient



DURÉE

1 jour (7h)

FORMAT

Inter / Intra

MODALITÉ

Présentiel

TARIF

Sur devis

DATES

Session à la demande

Accessible aux personnes en situation de handicap

POURQUOI CETTE FORMATION

Un patient en situation de handicap arrive parfois sans que personne, dans le service, ne sache par où commencer. Vous n'avez pas besoin d'être expert du handicap pour devenir un repère fiable pour vos collègues et pour le patient. Cette formation vous donne des outils concrets : une fiche d'accueil, un réseau de ressources identifié, une méthode simple pour agir dès le lendemain, quel que soit votre poste. Vous repartez avec un plan d'action personnel, prêt à partager avec votre équipe.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- 1 Situer votre rôle de référent handicap dans le cadre légal et le parcours du patient
- 2 Repérer les besoins spécifiques liés aux différents types de handicap
- 3 Utiliser une fiche d'accueil adaptée pour recueillir les besoins d'un patient
- 4 Mobiliser les ressources de votre établissement pour coordonner une prise en charge
- 5 Construire un plan d'action pour sensibiliser votre service aux bonnes pratiques

INTERVENANT :

Formateur ou formatrice expert(e) en accompagnement du handicap en établissement de santé.

POUR QUI ?

Cadres, soignants, personnel d'accueil et administratif.

PRÉREQUIS :

Aucun.

LE PROGRAMME

Comprendre le cadre et le rôle

- Cadre légal du référent handicap (loi 2021, décret 2022)
- Missions et posture d'interface
- Représentations du handicap

Atelier : reformuler en une phrase votre rôle de référent.

Identifier les besoins spécifiques

- Les grands types de handicap
- Leurs impacts sur le parcours de soins
- Repérage des besoins en situation réelle

Atelier : compléter une fiche d'accueil sur un cas patient.

Coordonner l'accompagnement

- Ressources et dispositifs de votre établissement
- Collaboration entre services
- Continuité du parcours avant / pendant / après

Mise en situation : simuler une coordination entre deux services.

Passer à l'action

- Sensibiliser son équipe
- Erreurs fréquentes à éviter
- Construire son plan d'action

Atelier : rédiger son plan d'action personnel.

MÉTHODES

Apports contextualisés, ateliers en sous-groupes, mises en situation, retours d'expérience.

LIVRABLE

Plan d'action personnel de référent handicap.